

Motion om sysselsättningsmodell för Kimitoön

Ärade ordförande, bästa fullmäktigeledamöter,

Vi har nu kommit så långt in på året att solen och sommaren är närmare än kylan och mörkret. För många ungdomar närmar sig också sommarlovet - det är bara fem ansträngande dagar kvar. Många kommer att arbeta flitigt i sommar, men alltför många har ingen sysselsättning alls. Det är svåra tider i vårt land just nu, med stigande arbetslöshet och nedskärningar i sociala förmåner. Alltför många unga har fått beskedet "tyvärr har vi beslutat att gå vidare med andra kandidater", och alltför många har inte ens sökt sommarjobb i år. Mellan november 2024 och mars 2025 minskade antalet sommarjobbannonser enbart på Duunitori med tre procent.

För många unga är sommarjobb ett viktigt steg i livet, eftersom det ger praktisk arbetserfarenhet som är till nytta då man söker följande jobb. Dessutom har sommarjobbslönen betydelse, eftersom många använder pengar till något som är viktigt för en själv, t.ex. moped. Man lär sig också positiva färdigheter och värden som är nödvändiga i livet. Sommarjobb minskar även marginalisering.

För Kimitoöns kommun har varje ungdom betydelse nu och ännu mer i framtiden. Enligt prognoser kommer antalet invånare i kommunen att minska med 7,6 %, dvs. med 485 personer fram till 2045. Det tär på Kimitoöns livskraft, arbetsplatser och skatteinkomster. Ett sommarjobb på ön är ett av de bästa sätten att förankra en människa på ön. En ö som erbjuder möjligheter, bröd och lycka för unga är också en ö där en människa vill bygga sitt liv. Varje ung person som återvänder till eller etablerar sig på ön är en riktig 700-årsgåva till vår ö.

Bästa representanter, i vår kommun finns redan bra tjänster - både kommunala tjänster och tjänster som ordnas av andra aktörer - som stöder sysselsättningen av unga. Som jag har förstått det har vanliga ungdomar ingen aning om många av dessa tjänster. Därför har ungdomsfullmäktige tagit fram och sammanställt några åtgärder för att sporra och förbättra sysselsättningen bland unga. Varje förslag är en egen helhet som ska beaktas med sitt eget värde och inte som en del av ett större paket, även om förslagen tillsammans utgör en fungerande helhet.

Den första idén handlar om att utse en person som hjälper till med ungas sysselsättning. Detta kunde genomföras som en del av ungdomsarbetet, där ungdomshandledaren kan hjälpa ungdomar att fylla i CV och arbetsansökan. Personen i fråga skulle också kunna hjälpa till med att gå igenom arbetsavtalet och ge stöd och rådgivning under hela processen. Detta skulle stöda unga att hitta sommarjobb, och ungdomshandledaren eller en motsvarande person skulle fungera som ett avslappnat och informellt stöd som skulle hjälpa ungdomar i arbetssökandet.

Den andra idén går ut på att kommunen skulle kunna ha tätare samarbete med lokala företag i fråga om sommarjobb för unga. Kommunen skulle kunna lägga ut eller inrätta en tjänst på sin webbplats eller på en separat elektronisk plattform där unga kan se alla sommarjobb både inom den privata och den offentliga sektorn. Detta kan delvis genomföras med hjälp av Workstation-modellen, men åt andra hållet så att ungdomar kan se eventuella lediga arbetsplatser.

Den tredje idén handlar om ett eventuellt sommarföretag för vilket kommunen skulle kunna bevilja startpeng. Den unga skulle alltså få startpeng till ett belopp som motsvarar sommarjobbssedeln och därefter månatligt stöd som stöder den unga i inledandet av företagande. Dessutom skulle den nya sommarjobbaren erbjudas regelbundet företagsmentorskap. Detta skulle kunna genomföras i samarbete med 4H-organisationen.

Det fjärde förslaget går ut på att bevilja ersättning av engångsnatur för arbetsresa åt unga. I Finland är avdrag för arbetsresor ett skattemässigt instrument som inte gagnar sommarjobbare. Ersättningen skulle vara av engångsnatur och den skulle täcka en del av den ungas arbetsresekostnader.

Tack!